



Gesundheit und Wohlbefinden fördern - Mehr als nur eine Pflicht

Die Gefährdungsbeurteilung als Instrument der Personalbindung

In der heutigen Arbeitswelt sind Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden nicht nur ein nettes Extra, sondern eine essenzielle Grundlage für den langfristigen Erfolg eines Unternehmens.

➔ Was ist eine Gefährdungsbeurteilung?

Eine Gefährdungsbeurteilung - als Teil des Arbeitsschutzgesetzes - ist ein systematischer Prozess zur Identifizierung und Bewertung aller potenzieller Gefahren und Belastungen am Arbeitsplatz. Dabei werden sowohl physische als auch psychische Faktoren berücksichtigt, die die Gesundheit der Mitarbeitenden beeinträchtigen können. Eine Gefährdungsbeurteilung ist dabei nicht nur eine gesetzliche Pflicht, sondern auch ein unverzichtbares Instrument, um die Gesundheit und das Wohlbefinden Ihrer Mitarbeitenden zu fördern.

➔ Krankmeldungen auf Rekordhoch: Ein Alarmsignal

Die aktuelle Umfrage „Heute bin ich krank“ des PINKTUM Institute zeigt besorgniserregende Trends auf: Krankmeldungen sind auf einem Rekordhoch. Über 55 % der Befragten geben an, weniger Kraft zu haben als noch vor drei Jahren. Diese Erschöpfung wird als zentraler Treiber für die steigenden Krankmeldungen identifiziert. Besonders jüngere Menschen und Frauen sind hiervon betroffen. Zudem ist die Bereitschaft, sich ohne triftigen Grund krankzumelden, gestiegen. Fast jeder dritte Befragte gibt an, häufiger und länger krank zu sein als früher. Besonders junge Menschen und Führungskräfte finden Blaumachen zunehmend akzeptabel.

Gefährdungsbeurteilung: Ein Schlüssel zur Verbesserung

Angesichts dieser Entwicklungen wird deutlich, dass eine gezielte Gefährdungsbeurteilung weit über die reine Erfüllung gesetzlicher Anforderungen hinausgeht. Sie kann maßgeblich zur Sicherstellung der psychologischen Sicherheit der Mitarbeitenden beitragen und somit deren Wohlbefinden und Leistungsfähigkeit fördern.

➔ Nutzen Sie die Ergebnisse der Gefährdungsbeurteilung

Die Ergebnisse der Gefährdungsbeurteilung bieten eine wertvolle Gelegenheit, Ihre Unternehmenskultur und die psychologische Sicherheit Ihrer Mitarbeitenden zu verbessern. Hier sind einige der wichtigsten Vorteile:

- **Erhöhte Produktivität durch Stressreduktion:**
Die Reduktion von Stressfaktoren und die Verbesserung der Arbeitsbedingungen führen zu einer gesteigerten Leistungsfähigkeit und Motivation der Mitarbeitenden. Weniger Stress bedeutet mehr Energie und Fokus auf die Aufgaben.
- **Weniger Fehlzeiten bedeuten mehr Kontinuität:**
Gesunde Mitarbeitende sind weniger krank, was die Fehlzeiten reduziert und die Kontinuität der Arbeitsprozesse sichert. Ein präventiver Ansatz ist notwendig, um die tatsächliche Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden zu erhalten und Fehlzeiten nachhaltig zu senken.
- **Positive Unternehmenskultur fördern:**
Ein proaktiver Ansatz zur Förderung der psychischen Gesundheit stärkt das Vertrauen und die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeitenden. Eine positive Arbeitsumgebung, in der sich Mitarbeitende wertgeschätzt fühlen, steigert die Bereitschaft und Freude zur Arbeit zu kommen.
- **Langfristige Bindung:**
Zufriedene und gesunde Mitarbeitende bleiben einem Unternehmen länger treu und tragen maßgeblich zu dessen Erfolg bei. Ihre Investition in die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden zahlt sich langfristig aus.
- **Gesetzeskonformität und mehr:**
Neben all diesen Vorteilen stellt die Gefährdungsbeurteilung sicher, dass das Unternehmen den gesetzlichen Vorgaben entspricht. Dies schützt nicht nur vor rechtlichen Konsequenzen, sondern signalisiert auch den Mitarbeitenden, dass ihr Arbeitgeber ein großes Interesse an ihrer Gesundheit und Sicherheit hat.

➔ PAWLIK – Ihr Partner für umfassende Gefährdungsbeurteilungen

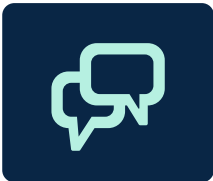
Um den vielfältigen Herausforderungen im Bereich der psychischen Gesundheit am Arbeitsplatz gerecht zu werden, bietet PAWLIK die Durchführung der gesetzlichen Gefährdungsbeurteilung an. Mit detaillierten Umfragen und präzisen Analysen erfassen wir die psychischen Belastungen Ihrer Mitarbeitenden genau. Anonyme und umfassende Befragungen liefern ein klares Bild der aktuellen Situation.

Gefährdungsbeurteilung: Der Schlüssel zu gesetzeskonformer Sicherheit und zufriedenen Mitarbeitenden



Erstgespräch

Im Erstgespräch klären wir Ihre spezifischen Anforderungen und Rahmenbedingungen. Dies stellt sicher, dass die Gefährdungsbeurteilung exakt auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnitten ist.



Durchführung einer Umfrage

Wir führen anonyme und umfassende Befragungen Ihrer Mitarbeitenden durch. Diese Umfragen liefern ein detailliertes Bild der psychischen Belastungen am Arbeitsplatz.



Analyse und Auswertung

Die erhobenen Daten werden gründlich analysiert. Dadurch können wir Risikofaktoren identifizieren und den Handlungsbedarf aufzeigen.



Beratung und Maßnahmenplanung

Auf Basis der Analyseergebnisse entwickeln und implementieren wir auf Wunsch individuelle Maßnahmen zur Verbesserung der psychischen Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden. Dies erfolgt in Anlehnung an den PAWLIK Growth Loop.

Durch diesen Ablauf erfüllen Sie nicht nur die gesetzlichen Anforderungen, sondern legen auch die Grundlage für gesunde, produktive und zufriedene Mitarbeitende. Nutzen Sie die Chancen einer umfassenden Gefährdungsbeurteilung und investieren Sie in die Zukunft Ihres Unternehmens.

Individuelle Beratung mit dem PAWLIK Growth Loop

Auf Basis der Umfrageergebnisse entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen spezifische Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen und zur Förderung der psychologischen Sicherheit. Mit unserem wissenschaftlich fundierten Ansatz stellen wir sicher, dass die Maßnahmen nachhaltig wirken und Ihr Unternehmen zukunftsfähig bleibt.

Direction

Neuausrichtung bringt Fortschritt

- Purpose und Visionsarbeit
- Strategiebegleitung und Implementierung
- Customer Experience und Employee Experience

Search

Potenzial steigert Performance

- Executive Search
- Potenzial- und Kompetenzanalyse
- Assessment Center



Develop

Entwicklung sorgt für Wachstum

- Training
- eLearning
- Coaching
- Development Center und Diagnostik
- Lernarchitektur

Transform

Veränderungen eröffnen Chancen

- Unternehmenskultur
- Change-Begleitung und Implementierung
- Projekt Management

➔ Fazit

Eine Gefährdungsbeurteilung ist mehr als nur eine gesetzliche Pflicht. Sie ist ein entscheidendes Werkzeug zur Förderung der Gesundheit und des Wohlbefindens Ihrer Mitarbeitenden. Nutzen Sie die Chance, Ihre Unternehmenskultur zu stärken und eine positive Arbeitsumgebung zu schaffen, in der sich Ihre Mitarbeitenden geschätzt und sicher fühlen. #PeopleMakeltHappen

Ansprechpartner



Johann Schmid

Als Survey Specialist verfügt Johann Schmid über umfassendes Know-how in der Gestaltung und Umsetzung von Befragungsprojekten. Er unterstützt Sie mit seiner Expertise von der Erarbeitung der Fragestellung und Konstruktion des Fragebogens bis hin zur Datenanalyse und Aufbereitung der Ergebnisse.

T: +49 40 532850 69
E: jschmid@pawlik.de

Neugierig?

Wir freuen uns, dass wir Ihr Interesse geweckt haben. Weitere Informationen finden Sie unter: www.pawlik-group.com

T: +49 (0) 40 53 28 50 0 | E: info@pawlik.de